

Misión, visión y valores y Políticas de centro

Misión, visión y valores

Misión

1. **Mejorar y ampliar las competencias del alumnado e incrementar su empleabilidad**
 - Atendiendo a las demandas sociales y a las necesidades empresariales del entorno
 - Aplicando las metodologías adecuadas para adquisición de competencias y mejorar su inserción laboral
 - Promocionando la igualdad de oportunidades

Visión

1. **Aspirar a ser un centro donde las personas formadas en el mismo cumplan con sus expectativas, personales y profesionales, y las demandadas por la sociedad.**

Valores

- **Convivencia** basada en el respeto
- **Seguridad y salud**
- Búsqueda de la **Eficacia** en tiempo y recursos para alcanzar nuestros objetivos
- Facilitar la **Comunicación** en la comunidad educativa
- **Compromiso** con nuestra misión, visión y valores

- Cultura de la **innovación** y el **emprendizaje**
- Cultura de **gestión del cambio** y la **mejora continua**
- **Sostenibilidad**
- **Trabajo en equipo**

POLÍTICAS DE CENTRO

La Dirección del CFP TXURDINAGA LHII, junto con el resto de las personas de la organización, asume la responsabilidad de:

- ofrecer servicios de calidad,
- trabajar por la protección del medio ambiente,
- proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la eliminación de los peligros y reducción de los riesgos para la seguridad y la salud, estableciendo e impulsando para ello canales de consulta y participación de los trabajadores y, en su caso, sus representantes.
- cumplir con los requisitos legales y otros requisitos,
- garantizar la mejora continua en los tres ámbitos del sistema de gestión (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Laboral).

Este compromiso se sustentará en objetivos estratégicos que se definirán y concretarán en los planes anuales y de proceso con el fin de:

1. Consolidar un sistema de gestión de calidad, prevención y medio ambiente que nos permita desplegar los objetivos del centro y mantener elevados niveles de excelencia.
2. Contribuir a la sostenibilidad, al ahorro y eficiencia energética y aplicar criterios de “contratación y compra verde”.
3. Garantizar los medios, equipos y condiciones de trabajo confortables y de máxima seguridad para todas las personas que desarrollen cualquier tipo de actividad en el centro.

4. Incorporar en nuestras enseñanzas las nuevas metodologías de aprendizaje, la formación multilingüe y seguir incrementando la participación del alumnado en la formación Dual en alternancia.
5. Implantar en nuestro centro una cultura de la innovación y el emprendimiento, que nos permita por un lado llevar a cabo proyectos de innovación, y por otro que se plasmen estas iniciativas en proyectos empresariales bien de forma autónoma o en colaboración con empresas.
6. Apertura hacia el exterior de nuestro centro, participando en programas de movilidad tanto de alumnado como de profesorado, que nos permitan conocer y aprender de otras realidades.
7. Compartir el conocimiento generado en el centro y aprender del generado en otros para participar en una red de centros de FP de forma que la creación de estos entornos de gestión y transferencia del conocimiento favorezcan el desarrollo profesional y competencia de las personas.
8. Inversión en el mantenimiento y mejora de infraestructuras del centro: instalación eléctrica, ventanas, baños y adecuación de aulas y otros espacios.
9. Promover y extender el uso del euskera mediante planes que serán impulsados desde el proyecto de normalización lingüística.
10. Favorecer la sensibilización y el trabajo de valores solidarios con respecto a temas como: convivencia, respeto, diversidad funcional, perspectiva de género, economía solidaria, integración...

Txurdinaga, 18 de febrero de 2019



Fdo. Director: Alberto García Blázquez